

Reglement werving, selectie en (her)benoeming van Bestuur

Stichting PeelrandWonen

Vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad van Commissarissen op 18 – 09 – 2019

Artikel 1 - Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Aedes: de vereniging Aedes, vereniging van woningcorporaties;
- b. Bestuur: het bestuur van de Stichting;
- c. Bestuurder: een lid van het Bestuur;
- d. Bijlage: een bijlage bij dit reglement;
- e. BTIV: Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015;
- f. Huurdersorganisaties: de huurdersorganisaties zoals bedoeld in de Statuten;
- g. Gemeenten: de gemeente(n) waarin de Stichting feitelijk werkzaam is;
- h. Governancecode: de Governancecode woningcorporaties 2015 of zoals deze op enig moment luidt;
- i. RvC: de raad van commissarissen van de Stichting als bedoeld in de Statuten;
- j. Statuten: de statuten van de Stichting;
- k. Stichting: Stichting PeelrandWonen;
- l. Website: de website van de Stichting;
- m. Wet: Woningwet;

Artikel 2 - Werving van de bestuurder

1. De RvC stelt een profielschets op. De belangrijkste onderdelen van de profielschets zijn onder meer:
 - a. de kerntaken en -verantwoordelijkheden van de functie,
 - b. de algemene selectiecriteria, zoals gewenste competenties, kennis, ervaring en opleiding,
 - c. de specifieke selectiecriteria die PeelrandWonen vereist.
2. Aan de hand van de profielschets wordt de vacaturetekst opgesteld. Een bestuurder wordt op openbare wijze geworven. De vacature wordt ten minste op de Website van PeelrandWonen gepubliceerd en openbaar gesteld.
3. Van de vacature wordt kennis gegeven aan de huurdersorganisatie.
4. De RvC stelt het beloningspakket en de arbeidsvoorwaarden vast en stelt daarbij tevens de onderhandelingsruimte voor de arbeidsvoorwaardenbespreking met de kandidaat vast.

Artikel 3 - Selectie en benoeming van de bestuurder

1. De RvC zal uit de reacties op de vacature meerdere kandidaten selecteren. Deze selectie vindt mede plaats aan de hand van de profielschets.
2. Wanneer een persoon is geselecteerd als kandidaat, zal hij door de RvC worden uitgenodigd voor gesprekken waarin de RvC zich een oordeel moet vormen over de geschiktheid van de kandidaat.
3. De selectie- en remuneratiecommissie bepaalt hoeveel gesprekken noodzakelijk zijn. In het eerste gesprek zal de selectie- en remuneratiecommissie nagaan of de kandidaat kan voldoen aan de wettelijke vereisten op grond van de Woningwet en de hierop gebaseerde regelgeving.
4. Na de gesprekken zal de selectie- en remuneratiecommissie aan de overige leden van de RvC bekend maken welke kandidaat haar voorkeur heeft. De overige leden van de RvC zullen met deze kandidaat een gesprek voeren.
5. De RvC zal in de eerstvolgende vergadering na het voeren van de selectiegesprekken besluiten of zij de door de selectie- en remuneratiecommissie aanbevolen kandidaat geschikt acht.

6. Een bestuurder wordt alleen benoemd nadat aan alle wettelijke en statutaire eisen is voldaan, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de positieve zienswijze van de Aw. Als dit het geval is gebleken, neemt de RvC in de eerstvolgende vergadering het definitieve besluit tot benoeming. De formele benoemingsbrief en de arbeidsovereenkomst worden ondertekend door de voorzitter van de RvC.

Artikel 4 - Herbenoeming

1. Een bestuurder die in aanmerking wil komen voor een herbenoeming, dient voor het verstrijken van zijn benoemingstermijn zijn beschikbaarheid voor een volgende termijn aan te geven bij de RvC.
2. Na ontvangst van de mededeling genoemd in lid 1, zal de selectie- en remuneratiecommissie het functioneren van de bestuurder gedurende de afgelopen zittingsperiode evalueren. Daarbij wordt rekening gehouden met de profielschets.
3. Een bestuurder wordt alleen benoemd nadat aan alle wettelijke en statutaire eisen is voldaan, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de positieve zienswijze van de Aw. Als dit het geval is gebleken, neemt de RvC in de eerstvolgende vergadering het definitieve besluit tot benoeming. De formele herbenoemingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de RvC.

Artikel 5 - Slotbepalingen

1. De gevolgde procedure van werving, selectie en (her)benoeming van leden van een bestuurder wordt in het verslag van de RvC verantwoord.