

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij PeelrandWonen waarvan één op voordracht huurders

De organisatie

PeelrandWonen is een ambitieuze en sociaal betrokken woningcorporatie in de gemeente Boekel. We beheren en verhuren circa 635 woningen in de kernen Boekel, Venhorst en Huize Padua.

Waar PeelrandWonen voor staat

De kern van het handelen van PeelrandWonen is verwoord in onze missie:

"Het zorgdragen voor een goede volkshuisvesting in de gemeente Boekel, zodat iedereen kan Wonen Zonder Zorgen".

Iedereen heeft recht op huisvesting, dit is een mensenrecht en een grondrecht. Het hebben van een dak boven je hoofd is niet genoeg. Ook de kwaliteit van het huis is van belang. Het gaat om het recht op een betaalbare, passende, gezonde, zekere en veilige woonplek. Dat maakt een huis een thuis.

Onze kernwaarden

Persoonlijk

Wij zijn betrokken bij en nieuwsgierig naar iedereen die in Boekel of Venhorst woont of wil wonen en deel uitmaakt van onze doelgroep. Door een persoonlijke aanpak zijn wij in staat om te weten wat er leeft en welke behoefte er is. Wij weten dat niet iedereen hetzelfde is en hetzelfde nodig heeft. Daarbij durven wij verschil te maken, passend op iedere situatie en op ieder mens. Wij voelen ons verantwoordelijk om het wonen voor een ieder mogelijk te maken en te houden. Daarbij zijn wij niet de enige partij en kennen wij onze mogelijkheden en onmogelijkheden. Waar het voor ons stopt, betrekken wij andere organisaties voor een actieve samenwerking om de gezamenlijke doelen te realiseren.

Eigen wijze

In Boekel stellen wij ons voortdurend de vraag welke denk- of handelswijze ons het best past. Dat maakt dat wij niet zomaar meegaan in algemene overtuigingen en dat zaken soms net even iets anders gaan dan je zou verwachten. Dat vraagt om lef en dat geeft verbinding met ons dorp.

Door onze korte lijnen zijn wij in staat om snel te schakelen en blijven wij op onze eigen wijze op weg naar onze bedoeling.

Nuchter

Wij staan in onze gemeente graag met beide benen op de grond. De communicatie is direct en we draaien er niet omheen. Voortdurend zijn we op zoek naar pragmatische oplossingen met daadwerkelijk nut voor onze doelgroep en bedrijfsvoering.

Aan deze kernwaarden ontlenen wij onze toegevoegde waarde voor de gemeente Boekel. Weten wat er speelt, weten waar behoefte aan is en lef en daadkracht hebben om daar naar te handelen.

Meer informatie over PeelrandWonen vindt u op: <https://www.peelrandwonen.nl/>.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

De RvC bestaat uit vier leden en heeft een toezichthoudende-, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie.

De RvC staat als sparringpartner het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde tijdens de RvC-vergaderingen, in themasessies, in bilateraal overleggen en in ad-hoc contacten waar nodig. De RvC vervult de werkgeversrol door het vaststellen van het beoordelings- en bezoldigingsbeleid voor het bestuur en het beoordelen van het functioneren van het bestuur.



De organisatie in het kort

- ❖ Actief in gemeente Boekel
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 635 woningen
- ❖ Belang en behoefte huurder voorop
- ❖ Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- ❖ Persoonlijk
- ❖ Eigen wijze
- ❖ Nuchter



Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij PeelrandWonen waarvan één op voordracht huurders

Alle leden van de RvC dienen te beschikken over:

- Academisch/-HBO/-werk- en denkniveau.
- Onafhankelijkheid t.o.v. de bestuurder en collega-leden.
- Actuele beleidsexpertise op algemeen en strategisch niveau.
- Brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Affiniteit met de volkshuisvesting en de sociale doelstelling van PeelrandWonen.
- Visie: afstand kunnen nemen van de dagelijkse praktijk, zich kunnen concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadertechnieken, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.

De RvC volgt de Governance Code, hanteert een interne toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader en alle leden zijn lid van de VTW.

Specifieke profielen

Het betreft twee vacatures waarvan 1 op voordracht van de huurders is. Voor deze commissaris zijn de volgende criteria van belang:

- Actief van gedachten willen wisselen met de Stichting Huurdersraad Onder de Pannen en andere bewonersvertegenwoordigingen.
- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van PeelrandWonen.
- Binding met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting.
- Binding met het werkgebied.

Wij zoeken 2 leden met de volgende inhoudelijke achtergrond:

Profiel 1: sociaal maatschappelijk, tevens voorzitter remuneratiecommissie

- Kennis van de sociaal maatschappelijke aspecten gerelateerd aan de volkshuisvesting. Ervaring in het maatschappelijk middenveld, met name op het brede terrein van wonen-zorg-welzijn.
- Bekend met de rol van werkgever en ervaring met HRM vraagstukken in verband met voorzitterschap remuneratiecommissie.

Profiel 2: vastgoed, tevens lid auditcommissie

- Is bekend met de wereld van het vastgoed en projectontwikkeling in de brede zin en de (markt-)partijen die daarin opereren.
- Heeft kennis van en ervaring met de ontwikkeling en realisatie van vastgoedprojecten, aanbestedingen en ketensamenwerking.
- Kan creatief meedenken over de (her)ontwikkeling en verduurzaming van het bezit van PeelrandWonen.

Gezien de samenstelling van het team gaat de voorkeur uit naar benoeming van minimaal 1 vrouwelijke kandidaat. Wij zoeken commissarissen die zich met veel enthousiasme inzetten voor een corporatie van onze omvang en gevoel hebben bij de specifieke opgaven van deze corporatie.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 15 januari 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8167**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Planning

- ❖ Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot eind januari 2024
- ❖ Schriftelijke presentatie kandidaten (shortlist): 6 februari 2024
- ❖ Selectieronde bij PeelrandWonen: 20 februari 2024